



HOKKAIDO
NEUROSURGICAL
MEMORIAL
HOSPITAL

看護部案内





医療法人社団研仁会

北海道脳神経外科記念病院

HOKKAIDO NEUROSURGICAL MEMORIAL HOSPITAL

私たちの病院は、
脳・脊髄・末梢神経の疾患を
急性期からリハビリテーションまで
総合的にみる病院です



理念

患者様第一を旨とし、患者様とご家族に安心と満足を提供します

基本方針

1. 分かりやすい医療情報を提供致します。
2. 病々、病診連携を推進致します。
3. 根拠に基づいた最新の医療を提供致します。
4. 24時間365日に救急医療体制を提供致します。
5. 健全な病院経営と効率化に努力致します。
6. 安全な医療を提供出来るよう職員の安全教育に努めます。

病院概要

開設: 58年10月17日
病院長: 小柳 泉
構造: 鉄筋コンクリート造
地上5階
地下1階
診療体制: 救急医療
札幌市一次・二次

診療科: 脳神経外科・脳神経内科・心臓血管外科・放射線科・
リハビリテーション科・麻酔科・歯科・矯正歯科
認定施設: 日本脳卒中学会認定医研修教育認定病院
日本脊髄外科学会認定訓練施設
日本神経学会専門医教育施設
病床数: 134床

看護部 のご紹介



看護部理念

優しさと、思いやりのある心で「患者様第一」の看護を提供致します

方針

- ・ 患者様の意思や権利を尊重し、常に安全で効果的かつ計画的な看護を提供します
- ・ 患者様、ご家族が安心して満足できる療養環境を提供します
- ・ 自己研鑽に努め、専門職としての自覚と誇りを持ち続けます
- ・ 全職員と協働し、チーム医療を推進します
- ・ 地域住民のニーズに対応できる看護を提供します

看護部長挨拶

看護部では、『患者さま第一』の病院理念のもと、優しさと思いやりのある心を持って安全で安心できる看護を提供し、患者さまやご家族に満足していただけるようスタッフ一同努力をしております。安全で質の高い看護を提供するためには、人材育成も大切になります。看護部は教育師長を中心にクリニカルラダーを導入した教育体制をとり人材育成を強化しております。共に学び、個人が豊かな人間性と、専門職としての知識・技術を身につけ、人間味あふれた看護を実践することを目指しています。



看護部長 千田典子

フロア紹介



外来

「患者さま第一」の理念のもと、患者さまの気持ちに寄り添った看護を提供しています。通院患者さま及び救急搬入患者さまの対応をしますので、様々な疾患・病態・全身的アセスメントを学ぶことができる部署です。



手術室

安全で安心な最良の手術を提供できることを目標として看護しています。麻酔に関する知識、体位による二次障害、解剖、滅菌、無菌操作、手術器具・器材の熟知など病棟とは違った知識、技術が必要となる部署です。



2階病棟 急性期病棟・SCU・NCU

急性期、周術期、回復期と多彩な病期段階にある患者さまが入院されている病棟です。脳卒中看護はもちろん、脊椎脊髄疾患の患者さまも多く、重症度もさまざまです。「質の高い看護」の実践を目標に、明るく元気なスタッフがチームワークで患者さまの健康回復を支援します。



ご本人やご家族が安心して過ごせるよう、訪問看護・リハビリテーションを行い体調管理、体力維持回復の支援を行っています。脳脊髄神経疾患、生活習慣病、認知症や悪性疾患など様々な疾患の方が対象で医療、福祉や介護と連携し希望に沿った生活を支えていく部署です。

訪問看護 ステーション いづみ



3 階病棟 回復期リハビリ病棟

急性期治療後の、日常生活動作の向上を図り「在宅復帰」を目指したリハビリテーションを行います。患者さまやご家族を中心に、多職種が一丸となり「日常生活援助」に視点をおき、リハビリを支援します。看護の基本である個別性のある看護を実践しています。



4 階病棟 障害者病棟

主にパーキンソン病の方がリハビリテーションと薬剤コントロールをしている病棟です。看護は、摂食・口腔ケアや認知症ケアを体験できます。他職種と連携、協力し患者さんの意向に沿った看護を日々実践しています。



病院及び看護部の理念・目標の実現に向け、看護職員のキャリア開発を支援します

教育スケジュール



看護職員一人ひとりが、専門職としての能力を高めそれぞれの目指すキャリア形成を果たせるよう支えます。看護部では年間教育計画を立案し、集合研修・部署教育を連動させながら看護実践能力を高めていけるよう取り組んでいます

教育方針

- ・個人の能力を開発し、自律的に看護ケアを提供できる看護師を育成する
- ・看護職員全員がレベルアップできるよう段階的な教育を行い、あらゆる能力レベルに応じた学習機会を提供する
- ・専門職業人として自己啓発できる看護師を育成する
- ・病院の特性をふまえた臨床実践能力の優れた看護師を育成する
- ・優れた看護実践モデルとなるリーダー看護師を育成する

「新卒看護師」

臨床指導は、プリセプター以外にもチーム全体で新人看護師の成長を支えます。当院オリジナルの看護技術チェック表に基づき、集合研修(off-JT)と職場内研修(OJT)を行っています

「既卒看護師」

今までに習得された知識・技術・経験を重視し、本人の意向を確認しプログラムを組んでいます。集合教育や現場教育により、当院での臨床への適応を効果的に促進し、活躍していただけるよう指導します

* 令和6年度 年間教育計画より

4月

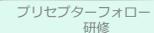
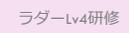
5月

6月

7月

8月

9月

	入職式 オリエンテーション	新人歓迎会			ビアパーティー	
新人	基礎看護技術研修① ・与薬  	基礎看護技術研修② ・移送移送 ・脳神経疾患 ・吸引 など  	基礎看護技術研修③ ・看護必要度 ・日常生活機能評価 	基礎看護技術研修④ ・BLS 	夜勤オリエンテーション 	6か月フォローアップ研修 
Lv1以上			プリセプターフォロー研修 	ラダーLv4研修 	ラダーLv3研修 WOC研修 	ラダーLv1研修 プリセプターフォロー研修 

ラダー別研修・役割別研修・選択研修

各々のクリニカルラダーレベルに応じた研修会や、リーダーシップ・プリセプター・実習指導者など研修会の開催。また院外研修への派遣を行っています。また、看護師だけでなく他職種が講師となり、専門的な知識や技術を学ぶ学習会や、最新のエビデンスに基づいた医療安全・感染予防対策の研修会を開催しています。さまざまなテーマの企画により、個々の学習ニーズや課題に応じて学ぶことができます。

教育体制 (看護師)

「継続教育システム」

当院独自のクリニカルラダーを採用し、各ラダーレベルの到達目標に応じた研修を企画しています。集合研修と職場内教育を統合することにより、個々のキャリア開発を支援する体制です

クリニカルラダーの概要



10月

11月

12月

1月

2月

3月

観風会

忘年会

看護過程研修

9カ月フォローアップ研修

1年フォローアップ研修



ラダーLv2研修

プリセプターフォロー研修

中途採用者への教育

中途採用者支援プログラムは、就職された方がスムーズに職場に適応し、安心・安全に働くことができる支援プログラムです。いままでに習得された知識・技術・経験を重視し、本人の意向を聞きながら個別性に配慮します。入職時の研修や現場教育により、当院での臨床への適応を効果的に促進し、活躍していただけるよう指導しています。

キャリア開発・自己研鑽へのサポート

- ・認定看護師、専門看護師資格取得への研修支援制度
- ・進学を希望する准看護師へのサポート体制
- ・院外研修の補助制度
- ・研修動画視聴可能
- ・看護系雑誌の定期購読

教育体制 (看護補助者)

経験者、未経験者問わず、相談役の先輩1名が担当者（プリセプター）として1年間支援する体制をとっています

看護補助者研修も開催しています。介護福祉士の方も資格のない方も一緒に働いています

「eラーニング」を活用し自分のペースに合わせた学習も可能

看護補助者研修

- ・医療制度の概要、守秘義務・個人情報の保護、感染・医療安全 など
- ・集合研修(全補助者参加)
令和5年度研修会テーマ「移送移乗の援助」



キャリア開発・自己研鑽へのサポート

当院で3年間勤務＋介護実務者研修を受講することで介護福祉士（国家資格）の受験資格が得られます

希望者には、受験合格に向けた院内学習会を行いサポートを行っています



看護補助者 業務内容

医療の現場で看護チームの一員として看護師の指示のもと生活環境や日常生活のケアに関わる業務を行います

【主な業務内容】

- ・生活環境に関わる業務：病室環境の清掃・整頓、シーツ交換など
- ・診療の補助に関わる周辺業務：診療材料の補充・整理、検体や薬剤の運送など
- ・日常生活に関わる業務：配膳・下膳、食事介助、入浴介助に関する業務など



1日のスケジュール

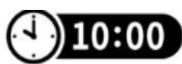


日勤業務の場合

勤務時間：8：30～17：30 / 休憩時間：1時間



電子カルテから治療やケア内容を確認します



点滴指示をダブルチェック確認し、準備を行います



多職種合同カンファレンスでチームの目標を共有します



継続する看護を確認し、夜勤者に引継ぎます



看護師



補助者



病衣・シーツ類の準備を行います



病室環境の清掃や点検を行います



入浴や検査のため、移送・移動を行います



材料や物品管理を行います

夜勤業務の場合

勤務時間：17：00～9：00（二交代制） / 仮眠時間：2時間

センサー対応ベッド



全ベッドに離在、離床センサーが付き安全で安心した対応が行いやすくなっています



スポットチェックモニタ



スポットチェックモニタの使用によりバイタル測定値が電子カルテに自動入力されます



病院行事 福利厚生



病院行事

カデューシャス会（職員親睦会）による各種行事を開催しています



福利厚生

- ・職員食堂
- ・売店
- ・職員駐車場完備
- ・キャンピングカー貸与

職員食堂



栄養バランスの取れた、食事を提供しています
1食 330円

キャンピングカー



看護職員募集要項



医療法人社団研仁会
北海道脳神経外科記念病院
HOKKAIDO NEUROSURGICAL MEMORIAL HOSPITAL

募集資格	<ul style="list-style-type: none"> ●看護師・准看護師・及び看護系大学・看護学校（正・准）卒業見込みの方 ●専門看護師・認定看護師（脳卒中リハビリテーション看護・摂食嚥下・感染管理等） <p>* 脳神経外科看護の経験不問 * 臨床未経験・ブランクのある方大歓迎</p>
必要書類	<ul style="list-style-type: none"> ◆卒業見込みの方 ・履歴書 ・卒業見込み証明書 ・成績証明書 ◆既卒の方 ・履歴書 ・免許証コピー
選考方法	書類選考および個別面接
面接	当院にて随時実施しています
その他	勤務時間・内容に関してご希望のある方は、ご相談いただければ対応いたします 准看護師（卒業見込みの方を含む）で進学をお考えの方も遠慮なくご相談ください
応募および お問合せ	医療法人社団研仁会北海道脳神経外科記念病院 看護部長 千田宛 TEL:011-717-2131 FAX:011-717-2688 E-mail:kangobu@hnsmhp.or.jp

勤務体制・給与等

勤務時間	病棟	日 勤		夜 勤			
		8:30-17:30		17:00-9:00			
		平日	土曜日	備 考			
	外 来	8:30-17:30	8:30-13:00	夜勤・日直あり			
	手 術 室	8:30-17:30	8:30-13:00	夜間・休日の待機勤務あり			
休暇	4週8休制 有給休暇：入職3年未満15日/年 3年以上20日/年 年末年始休暇：5日間 特別休暇：結婚・出産・育児・看護・忌引等						
給与等	初任給（基本給） *経験年数による加算あり						
	看護系大学卒（保健師含）	看護系短大・専門学校卒		准看護師	看護補助者		
	200,600円	198,000円		168,000円	165,000円		
	諸手当						
	資格手当	保健師		26,000円	夜勤手当	看護職	12,000円
			看護師	(大学卒)		25,000円	看護補助者
			(短大・専門学校卒)	24,000円			
			准看護師	17,000円			
		介護福祉士	15,000円				
	賞 与	年2回（6月・12月） 期末賞与（事業業績に応じて）			通勤手当	1Km以上（通勤定期1ヶ月分） 自家用車での通勤も可能	
その他	住宅手当・超過勤務手当・家族手当・育児手当・燃料手当・年末年始手当等						
昇給：年1回（4月）							
退職金：院内規定に基づく							
保険等：健康保険・厚生年金・厚生年金基金・雇用保険・労災保険							
福利厚生	カデューシャス会（職員親睦会）による各種行事 その他：職員食堂・売店・職員駐車場完備、キャンピングカー貸与						



HOKKAIDO



NEUROSURGICAL



MEMORIAL



HOSPITAL



交通アクセス

- ① 地下鉄南北線「北24条」駅から中央バス 北72「南新川」または西51「武蔵女子学園」下車
- ② 地下鉄東西線「二十四軒」駅からJRバス 軒32「八軒8条東4丁目」下車
- ③ 地下鉄南北線「さっぽろ」駅13番出口を出て右、西武デパート跡地南側から中央バス 西71「南新川」または西51「武蔵女子学園」下車



医療法人社団研仁会
北海道脳神経外科記念病院

〒063-0869 札幌市西区八軒9条東5丁目1-20
 TEL(011)717-2131 FAX (011)717-2688